

# 理系女性のキャリア 構築は戦略的に

2022.3.9 日本工学会  
第3回世界エンジニアリングデー  
記念シンポジウム

日刊工業新聞社 論説委員兼編集委員  
山本佳世子

# 自己紹介

- お茶の水女子大・化学卒(1988)
- 東工大・化学系 修士修了(1990)
- 日刊工業新聞社入社(同) 編集局  
科学技術、化学・食品ビジネスを経て法人化(2004)  
直前に大学・産学連携担当、のち大学・科技政策も
- 東京農工大 社会人で博士(学術)(2011)  
テーマは産学官連携コミュニケーション 現在57歳



# 少数派、専門職は気づきにくい

- 文系女性とも理系男性とも、違いがある
- 自分一人のことか、皆のことか
- 受け入れる批判と、受け流すやっかみ



ネットワーキングで  
共感しつつ  
キャリア強化のポイントを学ぶ

# 男女の育ちとキャリアへの影響

## 男子の場合

- スポーツゲームなど競争することを楽しむ
- 大人に反発し、出し抜きや手抜きを考える
- 数学の疑問は、正解が分かれば納得、満足
- 成功は自分の力、失敗は周囲がアホなせい

## 女子の場合

- 相手とのおしゃべり、コミュニケーションを楽しむ
- 大人のいうことを聞き、失敗しないことが大切
- 学びの不安を理解し、解決に向けた指導がほしい
- 成功は皆のおかげ、失敗は自分に能力がないから

# アンコンシャス・バイアス

- 偏見とは： 特定の 集団・構成員に対する固定的で偏った見方
- 若い世代は、物事を知らずフラット  
大人ならだれでも要注意



- 上司は部下に  
よかれと思っても...

# 子育て中の彼女に出張は無理？

- 「どう思う？」と本人に尋ねる

本人A:「代わってもらって助かります」

本人B:「ぜひやらせてください！」

- その上で組織と人材育成を考える

指導者C:「無理しないでいいよ」

指導者D:「君の成長には必要だと思う」

# 「ビジネス・ゲーム」

ベティ・ハラガン著

- ビジネスは男性社会の報酬を掛けた本気のゲーム、組織の競争ルールを意識すべし
- 持ち場を守る、指令は絶対、でも違反ギリギリもあり、**負けても落ち込みすぎない、チャンスに堂々と応える**  
...男性はチームスポーツで身に付けている
- 誠実に努力すれば報われる...女性の意識

# 「なぜ女は男のように自信をもてないのか」

キャティー・ケイ、クリア・シップマン著

- うまくいかないのは自分の能力がないから、うまくいったのは運と周囲のおかげ  
...これでは壁に挑む挑戦意欲は育たない
- 同じ能力で謙遜する女性と、高い完成度を約束する男性のどちらに、上司(審査員)はチャンス(研究費)を与えたいと思うか？
- 性ホルモンや社会規範の影響も



# 自信は大きめでちょうどいい

- 気にしすぎ、考えすぎを止める...“鈍感力”
- 傷つきやすく失敗にこだわるのもマイナス  
...相手は覚えていない、気付いていない
- 挑戦して失敗したら、角度を変えてまた挑戦
  
- 社会変革には**周囲を無視する強さ**も必要
- 批判は容易、**嫉妬もあると気づく**  
...若い頃とは違う意識へ “脱皮”がいる